



COMUNICATO UNITARIO

POLITICHE ATTIVE E PROCESSO ASSUNZIONALE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AMBITO PCL

Si è svolto in data odierna il previsto incontro di prosieguo dei lavori del 4 novembre scorso in materia di assunzione del personale PCL con contratto a Tempo Determinato.

Il confronto nasce dalle molteplici denunce di parte sindacale sui pesanti ritardi aziendali nella realizzazione di processi fondamentali per la tenuta dei servizi. Ad iniziare dalla fase di mobilità, il cui ritardo impedisce a tutt'oggi l'avvio delle stabilizzazioni, leva quest'ultima propedeutica alla realizzazione, in primis, del processo di sportellizzazione e di tutte quelle restanti azioni previste dall'accordo del 3 agosto u.s. in materia di Politiche Attive.

Contribuisce ad aggravare la suddetta situazione l'incomprensibile, atavico differimento nel tempo delle assunzioni di personale a Tempo Determinato, oltre alla farraginosità delle stesse procedure di reclutamento.

Da tempo rimarchiamo la necessità di ricorrere a soluzioni alternative, volte a rendere le fasi gestionali più snelle e con tempistiche congrue alle esigenze di un mercato sempre più orientato sulla concentrazione dei volumi in determinati periodi dell'anno, nonché sulla modalità di lavoro a commessa.

Pertanto, in via eccezionale e nelle more di un prossimo incontro che si terrà entro questo mese di novembre, nel cui ambito avremo modo di ricercare tutte quelle soluzioni volte a superare le criticità presenti in categoria, abbiamo definito con il verbale odierno un impianto emergenziale che, ci auguriamo, consentirà di recuperare ritardi ed incongruenze, non più tollerabili nel prossimo futuro.

Tale Intesa, oltre a ridefinire in aumento il numero delle stabilizzazioni, dalle 1400 iniziali ad un numero pari a 1700, comunque sempre insufficienti, sancisce l'avvio entro il corrente anno di tutte quelle attività gestionali finalizzate a dare corso effettivo a tale fase assunzionale.

Inoltre, in attesa della realizzazione di quanto previsto dall'Accordo del 3 agosto u.s. (Politiche Attive), viene esteso ad altre realtà, circa dieci province, individuate dall'Azienda per difficoltà di reperimento di tempi determinati, il metodo assunzionale CTD attualmente in uso nella Macro Area del Nord Est. L'Azienda procederà con lo scorrimento delle graduatorie delle stabilizzazioni, tenendo conto del criterio della maggiore anzianità ed in coerenza con i limiti di durata previsti dalle vigenti disposizioni normative.

Vi terremo informati sugli sviluppi del confronto.

Roma, 10 novembre 2021

LE SEGRETERIE NAZIONALI